

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Оплата труда не педагогических работников учреждения осуществляется в соответствии с Единой тарифной сеткой работников бюджетных организаций, штатным расписанием и сметой расходов.

6.2. Оплата труда работников осуществляется в зависимости от установленного разряда по оплате труда в соответствии с занимаемой должностью, уровнем образования и стажем работы, а также полученным квалификационным разрядом по итогам аттестации. На основании п.8.17.1 «Отраслевого Соглашения по организации сферы образования Республики Бурятия на 2019 – 2021 гг.», учитывается установленная квалификационная категория по итогам аттестации на все преподаваемые предметы в соответствии со сроком действия данной аттестации.

6.3. Объем учебной нагрузки, установленный в начале учебного года, не может быть уменьшен за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам.

6.4. Оплата труда педагогическим работникам, осуществляется в зависимости от установленного количества часов по тарификации. Установление количества часов по тарификации меньше количества часов за ставку допускается только с письменного согласия педагогического работника. После принятия решения Администрацией МО «Бичурский район» о переходе Учреждения на новую форму оплаты труда, оплата труда всех работников Учреждения производится, по форме оплаты труда, согласно нормативных документов, утвержденных Администрацией МО «Бичурский район» и состоит из базовой и стимулирующих частей.

6.5. Тарификация на новый учебный год утверждается директором не позднее 5 сентября текущего года по согласованию с Советом трудового коллектива на основе предварительной тарификации, разработанной и доведенной педагогическим работникам под роспись не позднее мая месяца текущего года.

6.6. Оплата труда в учреждении за отработанное время производится два раза: **25** числа текущего месяца и **10** числа следующего месяца через бухгалтерию МУ Районного управления образования.

6.7. Оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и праздничные дни, осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.

6.8. Оплата труда работников, работающих по совместительству, осуществляется в соответствии с действующим законодательством (при наличии средств — могут быть установлены коэффициенты, доплаты до уровня 0,5 ставки и т.д.).

6.9. Оплата труда работникам, совмещающим должности, замещающих временно отсутствующих работников, занятых на работах с вредными условиями труда осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.

6.10. В случае простоя по причинам, не зависящим от сторон трудового договора, оплата производится в полном объеме, без ограничений, установленных в ст. 157 Трудового кодекса РФ.

6.11. В учреждении устанавливаются стимулирующие выплаты, доплаты в соответствии с Положением, утвержденным МУ Районным управлением образования и критериями, закреплёнными в Положении о стимулирующих выплатах в образовательной организации.